



## Je uitslag

Op basis van je antwoorden is bepaald in hoeverre elke van de negen carrièreankers aansluit bij je persoonlijkheid. De mate waarin is weergegeven met een aantal punten.

De negen drijfveren zijn "rijkdom", "normen en waarden", "creativiteit", "onafhankelijkheid", "zekerheid", "macht", "ergens goed in zijn", "sociale contacten" en "status"

In totaal heb je 100 punten verdeeld. Een carrièreanker kan maximaal 25 punten hebben. Hieronder staan eerst de twee carrièreankers die je de meeste punten gaf en daaronder de carrièreanker die je het minst aantal punten gaf.

### De meeste punten gaf je aan de rol: Ergens goed in zijn (24 punten)

Deze mensen hebben de behoefte ergens heel goed in te zijn. Ze zijn over het algemeen onderzoekend ingesteld en worden graag gewaardeerd als expert. Ze worden het liefst aangesproken als de vakman of -vrouw binnen een organisatie. Specialisten werken het liefst op zich zelf. Het kunnen afbakenen van een taak of activiteit is een belangrijke drijfveer.

### Daarna gaf je de meeste punten aan: Sociale contacten (21 punten)

Mensen met deze drijfveer hechten veel waarde aan sociale contacten. Gezelligheid en vriendschap zijn belangrijke redenen voor het hebben van een baan. De scheiding tussen werk en privé geldt voor hun minder strikt. Bij loopbaankeuzes zal men zich dan ook snel laten leiden door de vraag of men wel voldoende collega's ontmoet of heeft. Of het werk bevalt hangt af van de mate waarin men kan samenwerken of onder de mensen is.

### Het minst aantal punten gaf je voor: Rijkdom (3 punten)

Rijkdom als carrièreanker zegt iets over het belang dat iemand hecht aan materiële beloning. Geld verdienen is dan veelal de belangrijkste reden om te werken. Een hoog inkomen en meer verdienen is voor deze personen de drijfveer voor het maken van loopbaankeuzes. Een hoog of hoger inkomen is voor deze persoon een belangrijke graadmeter voor succes.

## Tot slot

Deze korte carrièreankerstest geeft een indicatie van je werkwaarden en daarbij behorende ideale werkomgeving. Omdat deze test vrij kort is en niet genormeerd is, kun je aan de uitslag geen verregaande conclusies verbinden. Op 123test.nl kun je ook een [genormeerde en uitgebreide werkwaardentest](#) doen. Deze test geeft aan welke werkwaarden en bedrijfscultuur jou het gelukkigst zullen maken. Voor deze [uitgebreide werkwaardentest](#) wordt wel een vergoeding gevraagd.

## Carrièreankers test zakelijk afnemen?

Een uitgebreide versie van deze carrièreankers test kun je als professional nu ook in je eigen huisstijl afnemen via de dienst [Testlokaal](#).

## Maak de carrièreankerstest

Deze website maakt gebruik van cookies. Waarom? Klik [hier](#) voor meer informatie.  Akkoord | Wil je de test nog eens maken of heb je de uitslag van iemand anders bekeken en wil je nu zelf weten wat je grootste drijfveren zijn? [Maak de carrièreankerstest](#).

